证券简称: 苏交科

## 江苏省交通科学研究院股份有限公司投资者关系活动记录表

编号:

	■特定对象调研    □分析师会议
投资者关系	□媒体采访    □业绩说明会
活动类别	□新闻发布会    □路演活动
	□现场参观
	   □其他 (请文字说明其他活动内容)
	中国银行证券 鲍荣富 执行总经理
	国海富兰克林基金管理有限公司 何景风 高级研究员
参与单位名称	江苏聚泉投资有限责任公司   邓磊
及人员姓名	中国国际金融有限公司   李梦遥   经理     海通证券股份有限公司   张显宁、金川
	紫金财产保险股份有限公司 陈斌、包晓霞
n+ ta	2014 Æ 0 H 16 H
时间	2014年9月16日
地点	公司会议室
上市公司	
	潘岭松 董事会秘书
接待人员姓名	1 + W+ V T + C + C + T = T + 2
	1、本次非公开发行的主要用意? 苏交科本次非公开发行对象为两位控股股东及第 1 期员工持股计划,发行规模不超
	过 4600 万股普通股票,其中两位控股股东符冠华、王军华合计认购不低于 2560 万
	股,员工持股计划认购不超过2,040万股。本次员工持股计划认购遵循了"自愿参与,
	风险自担"的原则,参与认购的核心员工除中高层管理者外,还包括了技术专家、
	营销骨干、部分优秀项目经理和优秀员工等。   2、公司本次实施员工持股计划的主要考虑?
	乙、乙可华仍实施员工持放计划的主要考虑:   苏交科第 1 期员工持股计划参与认购公司本次非公开发行股票,主要考虑还是提高
投资者关系	员工的凝聚力和公司竞争力,充分调动员工的积极性和创造性,使员工利益与公司
活动主要	长远发展更紧密地结合,实现公司可持续发展,为实现公司发展战略和股东利益最
内容介绍	大化的目标夯实基础。
71年月21	3、行业前景如何,公司将如何发展? 在新型城镇化的推动下,国内固定资产投资规模持续增长。根据《中国统计年鉴
	(2007-2013)》,我国全社会固定资产投资规模由 2006 年的 11 万亿元增加到 2013
	年的 44.71 万亿元,年复合增长率达 22.18%。在此背景下,工程咨询行业市场规模
	也日益扩大。根据中国住房和城乡建设部发布的《全国工程勘察设计企业统计资料
	汇编》,工程咨询行业营业收入由 2006 年的 1,791.73 亿元增加到 2012 年的 5,307.60
	亿元,年复合增长率达 19.84%。   近年来,公司不断巩固在江苏地区的区域市场优势,并积极抓住交通工程咨询行业

日益市场化带来的机会,逐步走出江苏省内市场,开拓省外市场,进行全国性网络的布局。在巩固传统业务的同时,公司也积极向智能交通和节能环保等领域进行延伸发展。公司通过外延式扩张等方式,逐步向交通领域的细分市场和细分领域拓展,为公司发展打开更大的市场空间。

4、公司本次非公开募集资金的最终用途是什么?

主要还是用于公司补充流动资金

近年来,随着公司承接项目不断增多、业务扩张速度加快,为匹配公司扩张和发展的需要,公司对资金的需求特别是长期资金需求也逐步增大。公司拟通过本次非公开发行股票募集资金,补充公司主营业务发展所需营运资金,以满足公司设计咨询业务及工程承包业务的不断增长对营运资金的需求;同时,补充流动资金将有利于缓解公司业务快速增长带来的应收账款压力,降低资产负债率,提升公司持续发展能力。

5、公司外延式扩张的主要思路?

从目前管理层的理念对并购目的有三个方面:

- 一是获得获得资质,如今年收购的江苏三联公司;
- 二是获得优秀的团队,如去年收购的杭州华龙公司;
- 三是市场份额, 如今年年初收购的甘肃科地公司。

未来将加强投资决策委员会对相关并购项目的审查力度,保证各类并购符合公司长远发展利益。

6、淮交院项目进展如何?

2014年5月14日收到中国证券监督管理委员会出具的《中国证监会行政许可申请受理通知书》(140463号),目前发行股份购买资产事项进展顺利,标的资产已完成过户。

目前尚不能确定淮交院完成股份登记上市时间。

7、厦门院项目进展如何?

目前收购厦门院项目已签订股权转让协议,变更后营业执照已对外公告,公司按照 既定计划纳入合并报表,预计对中期业绩影响较小,对全年业绩有增厚效应和积极 影响。

8、省内业务趋于饱和,公司如何突围?

公司针对老路、老桥改建共开展了大量相关课题研究与咨询,形成了以路基拼接、路基不均匀沉降控制、路面加铺、老桥拓宽与加固等公路及桥梁评价、改建的技术成果,这些技术和成果在 312 国道、沪宁高速公路拓宽改造项目、宁连高速公路及宁通公路封闭改造、204 国道等项目中得到了广泛应用,经多年观测与评价,应用效果良好。目前,公司承担了江苏省绝大部分公路的改建、扩建。随着我国公路、桥梁的存量的日益增加,公司改建、扩建技术具有较好的运用前景。

9、公司人才的引进机制?

公司通过校园招聘和社会招聘相结合的方式进行人员配合,人员一直根据业务发展 需要保持稳定增长。此外人员熟练度的提升和相应设计软件、标准化图的出现会对 公司效率有提升,通过人员数量提升,效率提升,达到业务增长的提升。

附件清单	
(如有)	
日期	2014. 09. 16